

Agnete Andersen & Ruth Nielsen

MAIN STREAMING

i juridisk perspektiv

Jurist- og Økonomforbundets Forlag

Mainstreaming i juridisk perspektiv

This page intentionally left blank

Agnete Andersen og Ruth Nielsen

Mainstreaming i juridisk perspektiv



Jurist- og Økonomforbundets Forlag
2007

*Mainstreaming
i juridisk perspektiv*
1. udgave, 1. oplag

© 2007 by Jurist- og Økonomforbundets Forlag

Alle rettigheder forbeholdes.

Mekanisk, elektronisk, fotografisk eller anden gengivelse af
eller kopiering fra denne bog eller dele heraf er ifølge
gældende dansk lov om ophavsret ikke tilladt uden
forlagets skriftlige samtykke eller aftale med Copy-Dan

Omslag: Morten Højmark

Tryk: Narayana Press, Gylling

Indbinding: Damm's Forlagsbogbinderi, Randers

Printed in Denmark 2007

ISBN 978-87-574-1657-2

Jurist- og Økonomforbundets Forlag

Lyngbyvej 17
Postboks 2702
2100 København Ø

Telefon: 39 13 55 00

Telefax: 39 13 55 55

e-mail: forlag@djoef.dk
www.djoef-forlag.dk

Indholdsfortegnelse

Forord	13
Kapitel 1. Indledning.....	15
Kapitel 2. Historie	19
1 FN	21
1.1 ILO	22
1.2 UNESCO.....	24
1.3 WHO	25
1.4 FAO	25
2 Verdensbanken	25
3 OECD	26
4 Europarådet.....	26
5 EU	27
5.1 Europaparlamentet	30
6 Nordisk Ministerråd	31
Kapitel 3. Ligestillingsbegrebet og kønsmainstreamingbegrebet	33
1 Hvad er ligestilling?	34
1.1 Definition af kønsligestilling	34
2 Diskriminationsforbud og mainstreaming	34
2.1 Forskellige former for diskrimination	35
2.1.1 Direkte forskelsbehandling.....	36
2.1.2 Indirekte forskelsbehandling	38
2.1.3 Chikane og seksuel chikane	39
2.1.4 Mainstreamingpligt indeholdt i diskriminationsforbud.	40
2.1.5 Sammenhængen mellem kønsmainstreaming og indirekte forskelsbehandling	42
2.1.6 Multipel diskrimination. Flere parametre	44
2.1.7 Positiv særbehandling.....	44
2.2 Deltagelse i beslutningsprocesser og gennemførelse af kønsligestilling.....	46
2.3 Manden er normen	46

Indholdsfortegnelse

3	Hvornår kønsmainstreaming og hvornår traditionelt ligestillingsarbejde.....	51
4	Hvad er kønsmainstreaming?.....	51
4.1	Praktisk brug af kønsmainstreaming	53
4.2	Relevans og proportionalitet.....	54
5	Internationale organisationer.....	55
5.1	FN	55
5.2	Europaratet	55
5.3	EU's definition.....	58
5.4	Nordisk Ministerråd	60
Kapitel 4. Mainstreamings plads i det juridiske system		61
1	Indledning	61
2	Regler, der eksplisit handler om mainstreaming (integrering) af køn og ligestilling	62
2.1	Tidligere ligestillingslovgivning.....	62
2.2	Den nugældende ligestillingslov, især § 4	63
2.2.1	Ligestillingslovens forarbejder.....	64
2.2.2	Ligestillingsredegørelser og rapporter	65
2.2.3	Perspektiv- og handlingsplaner	66
2.3	Ligebehandlingslovens § 1a	66
2.4	Kollektive aftaler, vedtægter for organisationer mv.	67
2.5	Underliggende EU-regler.....	68
2.5.1	Nugældende traktatbestemmelser	68
2.5.2	Reformtraktaten og EU's Charter om grundlæggende rettigheder	70
2.5.3	Ligebehandlingsdirektivets art. 1a	72
2.5.4	Art. 29 i det omarbejdede ligebehandlingsdirektiv.....	73
2.5.5	Den europæiske ligestillingspagt	73
2.5.6	De beskæftigelsespolitiske retningslinjer.....	74
2.5.6.1	Grønbogen om modernisering af arbejdsretten	76
2.5.6.2	Meddelelsen om flexicurity.....	76
2.5.6.3	Større fleksibilitet.....	77
2.5.6.4	Beskæftigelsessikkerhed	78
2.5.6.5	Mindre segmentering af arbejdsmarkedet	78
2.5.6.6	Behørig hensyntagen til arbejdsmarkedets parter	79
2.5.6.7	Den danske flexicurity/flexicarity model	79