



# ANSATTES IMMATERIELLE RETTIGHEDER

*Jeppe Brinck-Jensen*

*Morten Rosenmeier*

*Jens Schovsbo*

*Tine Sommer*

*Jurist- og Økonomforbundets Forlag*

# Ansattes immaterielle rettigheder

Denne å[ \* er omfattet af lov om ophavsret.

Uanset evt. aftale med Copy-Dan er det ikke tilladt at kopiere eller indscanne siden til undervisningsbrug eller erhvervsmæssig brug.

Bogen er udgivet af Djøf Forlag ([www.djoef-forlag.dk](http://www.djoef-forlag.dk))

Jeppe Brinck-Jensen, Morten Rosenmeier,  
Jens Schovsbo og Tine Sommer

# Ansattes immaterielle rettigheder



Jurist- og Økonomforbundets Forlag  
2013

Denne å[ \* er omfattet af lov om ophavsret.

Uanset evt. aftale med Copy-Dan er det ikke tilladt at kopiere eller indscanne siden til undervisningsbrug eller erhvervsmæssig brug.

Bogen er udgivet af Djøf Forlag ([www.djoef-forlag.dk](http://www.djoef-forlag.dk))

*Jeppe Brinck-Jensen, Morten Rosenmeier, Jens Schovsbo og Tine Sommer*  
Ansattes immaterielle rettigheder

1. udgave, 1. oplag

© 2013 by Jurist- og Økonomforbundets Forlag

Alle rettigheder forbeholdes.  
Mekanisk, elektronisk, fotografisk eller anden gengivelse af  
eller kopiering fra denne bog eller dele heraf  
er ifølge gældende dansk lov om ophavsret ikke tilladt  
uden forlagets skriftlige samtykke eller aftale med Copy-Dan.

Omslag: Bo Helsted  
Tryk: Narayana Press, Gylling

Printed in Denmark 2013  
ISBN 978-87-574-2105-7

Jurist- og Økonomforbundets Forlag  
Gothersgade 137  
1123 København K

Telefon: 39 13 55 00  
Telefax: 39 13 55 55  
e-mail: [forlag@djoef.dk](mailto:forlag@djoef.dk)  
[www.djoef-forlag.dk](http://www.djoef-forlag.dk)

Denne å[ \* er omfattet af lov om ophavsret.

Uanset evt. aftale med Copy-Dan er det ikke tilladt at kopiere eller indscanne siden til undervisningsbrug eller erhvervsmæssig brug.

Bogen er udgivet af Djøf Forlag ([www.djoef-forlag.dk](http://www.djoef-forlag.dk))

# Indholdsfortegnelse

<b>Forord .....</b>	<b>11</b>
<b>Kapitel I. Oversigt over immaterialrettighederne .....</b>	<b>13</b>
A. Indledning .....	13
B. Ophavsret .....	14
1. Hvor står reglerne? .....	14
2. Hvad beskytter ophavsretten? .....	15
3. Hvad indebærer ophavsretten? .....	16
4. Naboretlig beskyttelse .....	17
5. Hvem har ophavsretten? .....	18
6. Overdragelighed, varighed, DRM-teknologi, sanktioner for krænkelse, territorial udstrækning mv. ....	19
7. Oversigt over ophavsretlig litteratur .....	20
C. Patentret .....	21
1. Hvor står reglerne .....	21
2. Hvad kan patenteres? .....	21
3. Retserhvervelsen .....	22
4. Patentrettens indhold .....	23
5. Indskräknings i patentretten .....	24
6. Hvem har rettighederne? .....	25
7. Overdragelighed, varighed, sanktioner over for krænkelse mv. ....	25
8. Litteratur .....	26
D. Brugsmødelret .....	26
E. Designret .....	28
F. Halvledebeskyttelse .....	29
G. Kendetegnsret .....	29
<b>Kapitel II. Ansattes ophavsrettigheder .....</b>	<b>31</b>
A. Indledning .....	31
B. Det ulovbestemte udgangspunkt .....	32
C. Arbejdsgiveren får kun en del af den ansattes ophavsret .....	34

## *Indholdsfortegnelse*

1. Almindelige principper .....	34
2. Hvad er arbejdsgiverens sædvanlige virksomhed?.....	36
3. Hvad hvis den ansatte har pligt til at skabe værker? .....	38
4. Forskning. Open Access.....	39
5. Undervisningsmateriale.....	41
6. De ideelle rettigheder .....	43
D. Værket skal være skabt »i« et ansættelsesforhold .....	46
E. Aftaler om ansattes ophavsret .....	50
F. Tilfælde, hvor arbejdsgiveren ændrer sin virksomhed uden tilladelse.	52
G. Computerprogrammer .....	55
H. Naborettigheder i ansættelsesforhold .....	57
<b>Kapitel III. Lov om arbejdstageres opfindelser .....</b>	<b>59</b>
A. LAO's forarbejder .....	59
B. Opfindelser og arbejdstagere, § 1 .....	63
1. Opfindelser. § 1, stk. 1 .....	63
a. Opfindelser, der kan patenteres her i landet .....	63
b. Opfindelser, der alene kan patenteres i udlandet .....	63
2. Kommissionens overvejelser .....	64
3. Retsstillingen, når LAO ikke finder anvendelse.....	66
a. Små forbedringer, der ikke kan patenteres .....	67
b. Særligt om computerprogrammer.....	68
4. Arbejdstagere, § 1, stk. 2 og 3 .....	69
a. Ansat i offentlig eller privat tjeneste.....	69
b. Aftaler om krav på overdragelse fra ikke-ansatte .....	71
c. Videnskabeligt personale ved højere læreranstalter .....	72
C. Lovens fravigelighed. § 2 .....	73
1. Ufravigelige bestemmelser.....	73
2. Aftaler med ansatte .....	74
a. LAO's regler.....	74
b. Ikke patenterbare forbedringer .....	74
c. Opfindelser, der kun kan patenteres i udlandet .....	75
d. Opfindelser uden for virksomhedens arbejdsmarked .....	75
e. Øvrigt.....	75
D. Arbejdstagernes ret til opfindelser, § 3 .....	76
1. Retten til opfindelsen.....	76
2. Sameje.....	77
E. Overdragelse af opfindelsen, § 5 .....	78
1. Gennem sin tjeneste.....	79
2. Virksomhedens arbejdsmarked .....	80

## Indholdsfortegnelse

3.	Uden for arbejdsmarkedet .....	82
4.	Retten til opfindelsen overdraget for et eller flere lande .....	83
5.	Nærmere angiven opgave.....	84
6.	Videreoverdragelse .....	85
7.	Uenighed om, hvorvidt overdragelse skal ske.....	85
8.	Pligt til at underskrive overdragelsesdokumenter .....	87
9.	Den ansattes uberettigede udnyttelse af egen opfindelse .....	87
10.	Fortolkning af overdragelsesaftalen.....	87
F.	Underretning om opfindelsen, § 6 .....	88
1.	En opfindelse .....	88
2.	Omfattet af § 5 .....	90
3.	Uden ugrundet ophold.....	90
4.	Formkrav til underretningen .....	91
5.	Oplysninger om opfindelsen .....	91
6.	Erstatningsansvar ved manglende underretning .....	93
G.	Underretning om erhvervelse, § 7 .....	94
1.	Virksomhedens erklæring om at ville erhverve retten til opfindelsen.....	95
2.	Virksomheden har ingen pligt til at ansøge om patent .....	96
3.	Krav om hemmeligholdelse .....	96
4.	Ansats ansøgning om patent inden fristen på 4 måneder udløber .....	97
5.	Den ansattes offentliggørelse af opfindelsen inden fristen på 4 måneder udløber .....	99
6.	Tvungen automatisk overdragelse i ansættelseskontrakt .....	99
H.	Rimelig godtgørelse, § 8 .....	101
1.	Erhvervelse i henhold til § 5 eller på andet grundlag .....	101
2.	Krav på godtgørelse selv om andet måtte være aftalt.....	101
3.	Hvad kan arbejdstageren forudsættes at skulle præstere .....	103
4.	Bevisbyrden .....	104
5.	Fastsættelse af godtgørelsen.....	104
6.	Væsentligt forandrede forhold eller andre særlige forhold, stk. 3 .....	109
7.	Hvornår skal godtgørelsen betales .....	109
8.	Hvordan skal godtgørelsen betales .....	111
I.	Efter ansættelsens ophør, § 9 .....	112
1.	Opfindelser ansøgt inden 6 måneder efter fratræden .....	112
2.	Opfindelser gjort mere end 6 måneder efter fratræden .....	112
J.	Aftaler om opfindelser gjort efter fratræden, § 10 .....	113