LEDER OG IKKE-LEDER

Om inbetweenere i organisationer

Samfunds litteratur

Birger Søndergård og
Pernille Damm Mønsted Pjedsted

Mange medarbejdere står mellem en formel ledelsesposition og en medarbejderposition. De er inbetweenere. Vi ser på, hvordan mennesker kommer til forståelse med sig selv og hinanden i forbindelse med alle de nye dynamiske fællesskaber, hvor samspillet mellem kollegaer og ledere påvirkes og ikke altid foregår gnidningsløst. Vi har særligt fokus på udfordringen ved at gå fra at være „menig" medarbejder til at få ledelsesansvar. Man er altså pludselig ansvarlig for at lede en proces, men er ikke formelt udnævnt som leder. Hvordan tackler man det i forhold til sin leder, sine kollegaer og sin selvforståelse? Bogen henvender sig til personer i disse situationer og kan ligeledes anvendes på lederuddannelsen, hvor flere og flere deltagere ikke har formelle ledelsesbeføjelser.

Bogen behandler indgående positioneringsteori i et ledelses-teoretisk perspektiv. Når mennesker bliver til og forstår sig selv, er det i kraft af to følelser: en følelse af længsel og en følelse af at høre til. Det er en anvendelse af positionering, som går tættere på de personlige muligheder og udfordringer, og som i høj grad anerkender, at følelser også lever i arbejdslivet.

samfundslitteratur.dk

9 788759 338544

LEDER OG IKKE-LEDER