

Vores fælles passion er, hvordan man optimerer præstationer og motivation i en virksomhed, hvordan man skaber en vinderkultur, og den entydige konklusion fra vores side er, at det gør man gennem systematisk og disciplineret ledelse, hvor lederen tager ansvaret på sig og engagerer sig dybt både fagligt og personligt. Ledelse er krævende og bestemt ikke for alle. Med bogen vil vi gerne inspirere og hjælpe dem, der har potentialet og viljen til at blive verdensklasseledere. Samtidig håber vi at kunne hjælpe alle de “uegnede” på bedre tanker – alle dem, som går efter titlen, men som reelt ikke evner eller ønsker at påtage sig det kæmpe ansvar, det er at lede andre mennesker i en virksomhed. Konsekvenserne af dårlig ledelse er simpelthen for store, både for virksomhederne, de ansatte og de ledere, som ikke lykkes i rollen. Så anbefalingen herfra er klar: Bliv kun leder, hvis du har viljen til faktisk at *lede*. Hvis du har det, håber og tror vi, at denne bog kan hjælpe dig godt på vej. Foretrækker du derimod et job, hvor andre tager ansvaret og styringen, så er det vores anbefaling, at du i stedet finder et medarbejderjob, der matcher og udfolder dine kompetencer og interesser.

Figur 1. Effekten af ledelse spreder sig som ringe i vandet



Set i et større perspektiv er der i dén grad brug for ledelse i verdensklasse, både i erhvervslivet for at skabe de produkter og services, som verdens befolkning efterspørger, men også i mange andre sammenhænge. I det politiske system (både nationalt og i internationale institutioner såsom FN, EU og Nato) er der brug for stærke ledere, der kan sætte en retning for verdens udvikling og ikke mindst håndteringen

af store udfordringer såsom fattigdom, klima, immigration og konsekvenserne af coronapandemien. I vores skoler er der brug for lærere, der kan lede og styre undervisningen på kyndig vis og derigennem bidrage til dannelsen af vores børn. Og i alle danske hjem kræver det ligeledes lederskab fra forældrene at opdrage deres børn, give dem gode værdier og klæde dem på til livet. Og vi kunne nævne mange andre eksempler – store og små. Pointen er, at der er brug for ledelse som aldrig før, og effekten af ledelse (god såvel som dårlig) er enorm. Resultaterne af ledelseskvaliteten spreder sig som ringe i vandet og påvirker ikke blot virksomhedernes performance og medarbejdertrivsel, men også velstanden og dermed velfærden i samfundet (illustreret i figur 1). I denne bog fokuserer vi på den ledelse, vi anbefaler til personer, der ønsker at excellere i deres performance og resultater i en organisatorisk kontekst, men de samme principper gælder i virkeligheden i alle andre sammenhænge, der kræver ledelse.

God læselyst
Henrik og Dion

“Hvis man ikke kender fortiden,
forstår man ikke nutiden og egner
sig ikke til at forme fremtiden”

SIMONE WEIL

Ledelsesforståelsen gennem tiden

Som berørt i forordet stiller vi os kritiske overfor nogle af de moderne strømninger indenfor ledelsesforståelsen. Der er mange bud på, hvad god ledelse er, og der kommer dagligt nye til. I august 2020 gav en simpel Google-søgning på den engelske betegnelse “leadership” over 700 millioner hits. Tilsvarende havde den engelske onlineboghandel Amazon godt og vel 150.000 bøger at byde på indenfor emnerne “leadership” og “management”. Ønsker du at holde dig opdateret og tage aktivt stilling til de mange anvisninger og anbefalinger, kan det være udfordrende at bevare overblikket og ikke mindst finde ud af, hvad du skal inkorporere i din egen praksis – for du kan umuligt anvende det hele. I et forsøg på at samle de mange tråde og skabe et overskueligt overblik vil vi indlede bogen med et historisk tilbageblik på ledelsesteoriene gennem tiden (se figur 2). Vi vil herigennem vise, hvad der har skabt grobund for de herskende og til tider (efter vores mening) forføjede ideer om,

